



I.C.S. - "DON LORENZO MILANI"-PONTE BUGGIANESE  
Prot. 0008731 del 02/12/2024  
IV-5 (Uscita)

Ponte Buggianese (PT), 02/12/2024

**OGGETTO: AVVISO PUBBLICO PER REPERIMENTO DI ESPERTI INTERNI ALLE ISTITUZIONI SCOLASTICHE, INTERNI ALLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE ED ESTERNI, FINALIZZATO ALL'ATTUAZIONE DEL PIANO OFFERTA FORMATIVA A.S. 2024/2025 – "LEZIONI TEATRALIZZATE PER GLI STUDENTI DELLA SCUOLA SECONDARIA PRIMO GRADO"**

#### IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTA** Legge 7 agosto 1990, n. 241, *Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*;
- VISTA** la Legge 15 marzo 1997, n. 59, "Delega al Governo per il conferimento di funzioni e compiti alle regioni ed enti locali, per la riforma della Pubblica Amministrazione e per la semplificazione amministrativa" e, in particolare, l'art. 21;
- VISTO** il DPR n. 275/1999 concernente norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche ai sensi dell'art. 21 della legge 15 marzo 1997, n. 59";
- VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche*" e ss.mm.ii.;
- VISTI** gli art. 5 e 7-c6 del D.Lgs n. 165/2001 sul potere di organizzazione della Pubblica Amministrazione e sulla possibilità di conferire incarichi esterni in caso non fosse possibile reperire personale interno;
- VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 30 settembre 2020 n. 166, recante "*Regolamento concernente l'organizzazione del Ministero dell'Istruzione*";
- VISTE** le disposizioni di cui alla legge del 6 novembre 2012 n. 190, recante "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della Pubblica Amministrazione*";
- VISTA** la legge 13 luglio 2015, n. 107, recante "*Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti*";
- VISTO** il decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36, recante il Nuovo Codice dei contratti pubblici;
- VISTO** il Decreto Interministeriale 28 agosto 2018, n 129, recante «Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107» - con particolare riferimento a  
art. 44 comma 4, ai sensi del quale le istituzioni scolastiche possono stipulare contratti di prestazione d'opera con esperti per particolari attività ed insegnamenti, al fine di garantire l'arricchimento dell'offerta formativa, nonché la realizzazione di specifici programmi di ricerca e di sperimentazione;  
art. 45 comma 2 lett. h) ai sensi del quale al Consiglio di istituto spettano le deliberazioni relative alla determinazione dei criteri e dei limiti per lo svolgimento, da parte del dirigente



- scolastico, dell'attività negoziale inerente i contratti di prestazione d'opera con esperti per particolari attività di insegnamenti; ;
- VISTA** la circolare della Funzione Pubblica n.2/2008 riguardante il ricorso ai contratti di collaborazione occasionale e di collaborazione coordinata e continuativa;
- VISTI** il CCNL del comparto scuola 2019-2021 del 18 gennaio 2024;
- VISTA** la Circolare del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca n. 34815, del 2 agosto 2017, relativa alla procedura di individuazione del personale esperto riportante chiarimenti e facilitazione circa gli interventi formativi per i docenti (snodi formativi) e dei connessi adempimenti di natura fiscale, previdenziale e assistenziale;
- VISTO** il regolamento dell'attività negoziale di Istituto, aggiornato con delibera del Consiglio di Istituto n. 121 del 14/02/2023;
- VISTO** il regolamento di Istituto per il conferimento di incarichi individuali, approvato dal Consiglio di Istituto con delibera n. 122 del 14/02/2023;
- VISTA** la delibera del Consiglio di Istituto del 21/11/2024 con la quale sono stati approvati i progetti da inserire nel PTOF a.s. 2024/2025;
- VISTO** il Programma Annuale EF 2024;
- VISTO** il quaderno MI n. 3 del novembre 2020 "Istruzioni per l'affidamento di incarichi individuali";
- CONSIDERATO** che occorre provvedere all'individuazione di un esperto interno e/o esterno alla Pubblica Amministrazione per la realizzazione delle attività inserite nel POF "Lezioni teatralizzate per gli alunni delle classi seconde e terze scuola secondaria primo grado;
- CONSIDERATO** che l'incarico comporta lo svolgimento di prestazioni professionali di natura specialistica e temporanea con competenze ed esperienze professionali maturate soprattutto nel settore scuola;
- RITENUTO** che all'interno dell'Istituto, presso altre Istituzioni Scolastiche Statali, o all'esterno è possibile reperire personale con le specifiche Professionalità richieste nel presente avviso;
- RILEVATA** l'esigenza di indire l'avviso pubblico per il reclutamento di Esperti interni e/o esterni alla Pubblica Amministrazione per la realizzazione di attività destinate all'arricchimento dell'offerta formativa a.s. 2024/2025 di cui all'oggetto;
- VISTA** la determina dirigenziale prot.n. 8730/IV-5 del 02/12/2024 di avvio di una procedura selettiva rivolta al personale interno/esterno per il conferimento degli incarichi di esperto di cui sopra;
- VISTA** l'urgenza di procedere all'affidamento delle "Lezioni teatralizzate" l'avviso di selezione sarà aperto per 7 giorni;

*nell'osservanza delle disposizioni di cui alla Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante «Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della Pubblica Amministrazione»,*

## COMUNICA

### Articolo 1 – Oggetto della procedura

È aperta la procedura di selezione pubblica per il conferimento di incarichi individuali di ESPERTO interno/esterno (persone fisiche), per la realizzazione di "LEZIONI TEATRALIZZATE", in orario curricolare, come di seguito specificato:



Tipologia esperto	Attività	Destinatari	Durata	Compenso Esperti interni alla PA	Compenso Esperti esterni compenso max omnicomprensivo
"Lezioni teatralizzate"	DECAMERON di Giovanni Boccaccio	Alunni delle classi seconde della scuola secondaria di 1 <sup>a</sup> grado di Chiesina Uzzanese	2 ore in orario scolastico compreso allestimento dello spettacolo, montaggio e smontaggio delle attrezzature	Il compenso orario è riferito alle tabelle allegata al CCNL Comparto Scuola	Tot. 745,00 euro  (149 alunni)
"Lezioni teatralizzate"	OPERETTE MORALI di Giacomo Leopardi	Alunni delle classi terze della scuola secondaria di 1 <sup>a</sup> grado di Chiesina Uzzanese	2 ore in orario scolastico compreso allestimento dello spettacolo, montaggio e smontaggio delle attrezzature	Il compenso orario è riferito alle tabelle allegata al CCNL Comparto Scuola	

Le attività si svolgeranno presso il centro civico "Il Fiore" di Chiesina Uzzanese (PT), entro il mese di dicembre 2024 per le classi terze, entro il mese di aprile 2025 per le classi seconde.

### Articolo 2 - Destinatari e ordine di selezione

Fermo restando il possesso dei titoli idonei e dei requisiti richiesti, il presente Avviso di selezione è destinato a:

- a) personale interno all'Istituzione scolastica;
- b) a seguire e se necessario, personale interno ad altra Istituzione scolastica;
- c) a seguire e se necessario, personale di altra Pubblica Amministrazione;
- d) da ultimo, personale esterno.

Per l'affidamento degli incarichi previsti nel presente Avviso di selezione, sarà adottato il seguente schema delle precedenze:

- a) Docenti interni di questa istituzione scolastica;
- b) Docenti interni ad altra Istituzione scolastica (c.d. collaborazioni plurime);
- c) Esperti di altra Pubblica Amministrazione;
- d) Esperti esterni alla Pubblica Amministrazione.

Con i soggetti destinatari degli incarichi si procederà alla stipula:

- in caso di ricognizione del personale interno all'Istituzione e/o di affidamento ad una risorsa di altra Istituzione (c.d. collaborazioni plurime), di una Lettera di Incarico;
- in caso di affidamento di un contratto di lavoro autonomo, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del decreto legislativo n. 165/2001 al personale dipendente di altra Pubblica Amministrazione oppure al personale esterno, di un Contratto di Lavoro Autonomo.

Il progetto proposto per l'attività professionale richiesta dovrà indicare i contenuti e la modalità di svolgimento della/e lezione/i teatralizzate;

### Articolo 3 - Titoli e requisiti minimi di accesso alla selezione

Coloro che intendono presentare la propria candidatura devono essere in possesso dei seguenti requisiti per l'accesso al pubblico impiego:

1. essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;

Via Toscanini, 11 - 51019 Ponte Buggianese (PT)  
Tel. 0572 635095 - Codice Fiscale: 91014180474

[www.istitutodonmilani.edu.it](http://www.istitutodonmilani.edu.it) Email: [ptic815008@istruzione.it](mailto:ptic815008@istruzione.it) Pec: [ptic815008@pec.istruzione.it](mailto:ptic815008@pec.istruzione.it)



2. essere in godimento dei diritti civili e politici;
3. non avere condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
4. non essere sottoposti a procedimenti penali, non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;
5. non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione e/o presso soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicistiche per persistente insufficiente rendimento, ovvero licenziato a seguito di procedimento disciplinare o per la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
6. insussistenza di situazioni di conflitto di interesse con l'Istituzione Scolastica;
7. prestare il proprio consenso al trattamento e alla comunicazione dei propri dati personali conferiti, con particolare riguardo a quelli definiti dal GDPR, nei limiti, per le finalità e per la durata necessari per gli adempimenti connessi alla prestazione richiesta;
8. essere in possesso di titoli idonei alla tipologia di intervento e all'incarico da svolgere;
9. essere in possesso di esperienza nel settore di pertinenza inerente all'incarico oggetto di selezione.

Tutti i requisiti per l'ammissione devono essere posseduti e comprovati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione, sarà motivo di esclusione dalla selezione.

L'Istituzione scolastica si riserva di effettuare le verifiche circa il possesso dei requisiti di cui al presente articolo.

#### **Articolo 4– Autocertificazioni**

1. I requisiti di ammissione possono essere autocertificati.
2. I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione.
3. L'accertamento della mancanza dei requisiti comporta in qualunque momento l'esclusione dalla procedura di selezione o dalla procedura di affidamento dell'incarico.
4. Ai sensi del DPR 445/2000 le dichiarazioni rese e sottoscritte nel curriculum vitae o in altra documentazione hanno valore di autocertificazione. Potranno essere effettuati idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati.
5. Si rammenta che la falsità in atti e la dichiarazione mendace, ai sensi degli artt. 75 e 76 del citato DPR n. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni, implicano responsabilità civile e sanzioni penali, oltre a costituire causa di esclusione dalla partecipazione alla selezione.
6. Qualora la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese fosse accertata dopo la stipula del contratto, questo potrà essere risolto di diritto, ai sensi dell'art. 1456 c.c.

#### **Articolo 5 – Criteri di valutazione**

1. La selezione, tra tutte le candidature pervenute nei termini, avverrà ad opera di apposita commissione nominata dal Dirigente Scolastico in base ai titoli, alle competenze e alle esperienze maturate (con particolare riferimento alle esperienze professionali sulle tematiche oggetto del presente avviso), secondo la tabella di valutazione riportata al prossimo comma 2;



## 2. TABELLA VALUTAZIONE TITOLI

Cod. A	TITOLI CULTURALI	Punteggio previsto MAX 60 PUNTI	Punteggio attribuito dal candidato
A1	- Laurea specifica nel settore di pertinenza	Punti 5 se Voto<100 Punti 8 se 100≤Voto<105 Punti 10 se 105≤Voto≤110 Punti 12 per 110 e lode	
A2	Diploma attinente alla selezione (in alternativa ai punti A1)	5 punti	
A3	- Altro titolo di studio di valore pari o superiore al precedente (si valuta 1 solo titolo)	6 punti	
A4	- Dottorato di ricerca nel settore di pertinenza (si valuta 1 solo titolo)	6 punti	
A5	- Master, Corsi di specializzazione o di perfezionamento inerenti il settore di pertinenza	2 punti per corso max 10 punti	
A6	- Corsi di aggiornamento nel settore di pertinenza	1 punto per corso max 6 punti	
A7	- Abilitazione professionale o all'insegnamento, iscrizione all'albo o all'ordine	6 punti	
A8	Certificazioni informatiche	2 punti per certificazione Max 4 punti	
A9	Pubblicazioni attinenti il settore di pertinenza (escluse quelle di taglio giornalistico)	1 punto per pubblicazione max 8 punti	
Cod. B	TITOLI PROFESSIONALI	Punteggio previsto MAX 40 PUNTI	Punteggio attribuito dal candidato
B1	- Esperienza nel settore di pertinenza quale esperto in progetti presso enti e/o associazioni o in progetti per l'arricchimento dell'offerta formativa nelle scuole, ivi compresi i progetti PON-POR (per incarichi o esperienze di almeno 20 ore)	2 punti per esperienza max 10 punti	
B2	- Esperienze professionali nell'ordine di scuola destinatario del progetto, attinenti all'oggetto dell'incarico per cui si concorre (in aggiunta rispetto a quanto previsto al punto B1)	2 punti per ciascuna esperienza) max 10 punti	
B3	- Esperienza di docenza in percorsi di formazione e aggiornamento destinati ai docenti, attinenti all'oggetto dell'incarico per cui si concorre (per incarichi o esperienze di almeno 20 ore)	2 punti per esperienza max 10 punti	
B4	- Esperienze professionali nel settore di pertinenza (per incarichi o esperienze almeno quadrimestrali) non rientranti nei casi precedenti	1 punto per esperienza (per incarichi ed esperienze pari o superiori a un anno) max 10 punti	
Cod. C	ANZIANITA' DI SERVIZIO	Punteggio previsto MAX 10 PUNTI	Punteggio attribuito dal candidato



C1	Anzianità di servizio (ruolo)	Da 1 a 5: 2 punti Da 5 a 10: 4 punti Da 10 in poi: 10 punti	
		<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>	<b>MAX 100 PUNTI</b>

\* Evidenziare nel curriculum il titolo valutabile con riferimento al codice corrispondente alla voce da valorizzare. (A1, A2, A3...)

I titoli e i servizi maturati durante il corrente anno scolastico non verranno valutati.

### Articolo 8 – Pagamento compenso

Il compenso spettante sarà erogato al termine della prestazione, previa presentazione della relazione finale da parte dell'esperto interno/esterno specificando le ore di attività effettivamente prestate, della presentazione della notula/fattura, della dichiarazione del c/c dedicato.

### Articolo 9 – Termini e modalità di presentazione candidatura

Gli interessati produrranno apposita candidatura utilizzando l'allegato A, corredata da un dettagliato Curriculum Vitae in formato Europeo con evidenziazione dei titoli, delle competenze e delle esperienze professionali posseduti, ritenuti attinenti al profilo per cui si concorre.

Inoltre, essa dovrà contenere l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del GDPR (Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali) e del Decreto Legislativo n. 101/2018 (adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679).

La domanda potrà essere inviata, indicando nell'oggetto "**Candidatura Esperto "Lezioni teatralizzate"**" via PEC a: [ptic815008@istruzione.it](mailto:ptic815008@istruzione.it), o in alternativa consegnata a mano, in busta chiusa, presso gli Uffici di Segreteria del nostro Istituto sito in Via Toscanini, 11, 51019 Ponte Buggianese (PT), **entro e non oltre le ore 14.00 del 09 dicembre 2024.**

In caso di consegna brevi manu, la busta chiusa e sigillata sui lembi, dovrà riportare esternamente l'indicazione "**Candidatura Esperto "Lezioni teatralizzate"**"

L'istanza (ALL. A) dovrà essere corredata da:

1. fotocopia di un documento di identità in corso di validità;
2. curriculum vitae, stilato in formato europeo e regolarmente firmato;
3. griglia di valutazione compilata nella colonna riservata al candidato (ALL. B);
4. formale autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza (se dipendente pubblico)

Le domande presentate non possono essere ritirate e/o sostituite;

Nessun compenso è riconosciuto ai concorrenti per le spese sostenute per la presentazione della candidatura.

### Articolo 10– Cause di esclusione

Saranno escluse dalla valutazione le domande:

- dei candidati che non siano in possesso dei requisiti minimi di accesso;
- pervenute oltre i termini previsti, indipendentemente dalla volontà del concorrente, anche se inviate prima del termine medesimo;
- pervenute con modalità diverse da quelle previste dal presente avviso;
- sprovviste del curriculum vitae;
- sprovviste di copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

L'Istituzione scolastica potrà richiedere integrazioni rispetto alla documentazione presentata dai candidati.



L'Istituzione avrà, altresì, la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.

I dipendenti della Pubblica Amministrazione interessati alla selezione dovranno essere autorizzati a svolgere l'attività dall'amministrazione di appartenenza e la stipula dell'eventuale lettera di incarico e/o del contratto sarà subordinata al rilascio in forma scritta dell'autorizzazione medesima.

### **Articolo 11 – Valutazione candidature e designazione dell'esperto/tutor**

La valutazione dei titoli culturali e professionali e l'individuazione dell'esperto da parte della commissione appositamente nominata avverranno su base comparativa e saranno fondate sulle qualità professionali e sulle specifiche competenze, così come previsto dal presente bando.

La Commissione è composta da n. 3 membri in possesso di specifiche professionalità nelle materie oggetto dell'avviso di selezione ed è nominata dal Dirigente Scolastico dopo la scadenza del termine di presentazione delle istanze di partecipazione.

La selezione delle candidature sarà effettuata in base al seguente ordine di priorità:

- SELEZIONE INTERNA - Candidature presentate dal personale docente interno, in servizio presso questo istituto in possesso dei requisiti previsti dal presente Avviso pubblico e coerenti con il profilo professionale richiesto;
- COLLABORAZIONE PLURIMA - In caso di accertata assenza di candidature da parte del personale interno in servizio presso questo istituto, si procederà con la selezione di personale in servizio presso altre istituzioni scolastiche;
- ESPERTI ESTERNI - In caso di accertata assenza di candidature da parte del personale docente in servizio presso altre istituzioni scolastiche, si procederà con la selezione di candidature provenienti da personale esterno al comparto scuola, lavoratori autonomi o dipendenti in possesso dei requisiti previsti dal presente Avviso pubblico e coerenti con il profilo professionale richiesto.

Nello svolgimento dei suoi compiti, la Commissione redige apposito verbale contenente i criteri di valutazione e i giudizi attribuiti a ciascun candidato, cui seguirà decreto del Dirigente Scolastico di pubblicazione della graduatoria provvisoria.

A parità di punteggio la preferenza sarà assegnata in base a motivata valutazione operata dalla Commissione e riferita al Curriculum Vitae presentato dal candidato.

La presentazione di eventuali candidature non vincola il DS a procedere all'aggiudicazione di alcun incarico, senza che comporti protesta da parte dei candidati.

In presenza di una sola domanda ritenuta valida e pienamente rispondente alle esigenze progettuali ovvero in qualsiasi altro caso dovesse essere ritenuta non necessaria la nomina di una commissione di valutazione, il DS procederà in autonomia alla valutazione delle candidature e all'assegnazione immediata dell'incarico.

### **Articolo 13- Rinuncia e surroga**

In caso di rinuncia alla nomina da presentarsi entro due giorni dalla comunicazione di avvenuta selezione, si procederà alla surroga utilizzando la graduatoria prodotta dalla commissione in presenza di un numero di candidati superiore al fabbisogno. Gli incarichi potranno essere revocati in qualunque momento, senza preavviso ed indennità di sorta, per fatti e/o motivi organizzativi, tecnico-operativi e finanziari che impongano l'annullamento dell'attività progettuale. Qualora il personale individuato, all'atto della convocazione per il conferimento dell'incarico, dovesse rinunciare, la rinuncia potrà avvenire solo e soltanto attraverso la forma scritta e consegnata a mano o via PEC all'Ufficio protocollo dell'istituto.

### **Articolo 14 – Pubblicazione graduatorie**

Le graduatorie provvisorie saranno pubblicate su Amministrazione Trasparente e sul sito web dell'Istituto, [www.istitutodonmilani.edu.it](http://www.istitutodonmilani.edu.it), entro la data dell'11/12/2024.

Avverso le stesse il personale interessato potrà produrre ricorso entro 7 giorni dalla pubblicazione.

Trascorsi i 7 giorni, in assenza di reclami, le graduatorie si intendono definitive.



Non sarà necessario pubblicare la graduatoria provvisoria nel caso in cui le candidature siano pari o inferiori alle figure richieste per i percorsi previsti.

#### **Articolo 15 - Responsabile del Procedimento**

Ai sensi di quanto disposto dall'articolo 5 della legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni, il responsabile unico del procedimento di cui al presente Avviso di selezione è il Dirigente Scolastico dell'ICS "Don Lorenzo Milani", Dott.ssa Antonia Suppa.

#### **Articolo 16 – Pubblicità**

Il presente Bando sarà pubblicato sul sito internet dell'Istituto ([www.istitutodonmilani.edu.it](http://www.istitutodonmilani.edu.it)) – sez. Amministrazione Trasparente – Bandi e Gare.

Ad esso viene allegato il modello di domanda per la selezione degli esperti (ALL. A), la Scheda di autovalutazione (ALL. B), la dichiarazione di insussistenza di cause ostative (ALL. C) che costituiscono parte integrante del bando stesso.

#### **Articolo 17 – Rinvio all'art. 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 1.**

Con riferimento agli incarichi conferiti ai dipendenti pubblici, si applicano le previsioni di cui all'art. 53 del d.lgs. n. 165/2001.

#### **Articolo 18 – Norme di rinvio**

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si rinvia al d.lgs. n. 165/2001, al codice civile e alle altre norme vigenti.

#### **Articolo 19 – Informativa sul trattamento dei dati personali**

Si fornisce ai candidati il presente atto di informazione ai sensi dell'Art. 13 del Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo (relativo al trattamento dei dati personali). Si informa, pertanto, che i dati personali forniti saranno raccolti presso l'Istituto in intestazione, Titolare del trattamento, e saranno trattati ai sensi del Reg. UE 2016/679 e del D. Lgs 101/2018, anche con strumenti informatici, esclusivamente dal Titolare del trattamento e dai soggetti delegati, ai fini della gestione del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

Si rende noto che sono identificate le seguenti figure: l'Istituto Comprensivo Statale Don Lorenzo Milani come Titolare del trattamento dei dati, legalmente rappresentato dal Dirigente Scolastico Dott.ssa Antonia Suppa; l'ing. Antonio Vargiu come Responsabile della Protezione dei Dati reperibile numero di telefono 070271526 – email [dpo@vargiuscuola.it](mailto:dpo@vargiuscuola.it)

#### **IL DIRIGENTE SCOLASTICO (Dott.ssa Antonia Suppa)**

Documento firmato digitalmente ai sensi del CAD- Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa

#### **Allegati:**

- ALL. A - Modello di domanda di partecipazione
- ALL. B - Griglia di valutazione







Si allega alla presente

- Documento di identità in fotocopia
- Allegato B (griglia di valutazione)
- Curriculum Vitae
  - Formale autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza (se dipendente pubblico)

N.B.: La domanda priva degli allegati e non firmati non verrà presa in considerazione

**Data** \_\_\_\_\_ **firma** \_\_\_\_\_

***Il/la sottoscritto/a, ai sensi della legge 196/03, autorizza e alle successive modifiche e integrazioni GDPR 679/2016, autorizza l'istituto al trattamento dei dati contenuti nella presente autocertificazione esclusivamente nell'ambito e per i fini istituzionali della Pubblica Amministrazione***

**Data** \_\_\_\_\_ **firma** \_\_\_\_\_

**ALLEGATO B**

**- SCHEDA DI AUTOVALUTAZIONE TITOLI - DM 66/23**

Cod. A	TITOLI CULTURALI	Punteggio previsto MAX 60 PUNTI	Punteggio attribuito dal candidato	Punteggio attribuito dalla commissione
A1	- Laurea specifica nel settore di pertinenza (art. 3 del presente avviso)	Punti 5 se Voto<100 Punti 8 se 100≤Voto<105 Punti 10 se 105≤Voto≤110  Punti 12 per 110 e lode		
A2	Diploma attinente alla selezione (in alternativa ai punti A1)	5 punti		
A3	- Altro titolo di studio di valore pari o superiore al precedente (si valuta 1 solo titolo)	6 punti		
A4	- Dottorato di ricerca nel settore di pertinenza (si valuta 1 solo titolo)	6 punti		
A5	- Master, Corsi di specializzazione o di perfezionamento inerenti il settore di pertinenza	2 punti per corso max 10 punti		
A6	- Corsi di aggiornamento della durata minima di 18 ore nel settore di pertinenza	1 punto per corso Max 6 punti		
A7	- Abilitazione professionale o all'insegnamento, iscrizione all'albo o all'ordine	6 punti		
A8	- Certificazioni informatiche	2 punti per certificazione Max 4 punti		
A9	- Pubblicazioni attinenti il settore di pertinenza (escluse quelle di taglio giornalistico)	1 punto per pubblicazione Max 8 punti		
Cod. B	TITOLI PROFESSIONALI	Punteggio previsto MAX 40 PUNTI	Punteggio attribuito dal candidato	Punteggio attribuito dalla commissione
B1	- Esperienza nel settore di pertinenza quale esperto in progetti presso enti e/o associazioni o in progetti per l'arricchimento dell'offerta formativa nelle scuole, ivi compresi i progetti PON-POR (per incarichi o esperienze di almeno 20 ore)	2 punti per esperienza Max 10 punti		
B2	- Esperienze professionali nell'ordine di scuola destinatario del progetto, attinenti all'oggetto dell'incarico per cui si concorre (in aggiunta rispetto a quanto previsto al punto B1)	2 punti per ciascuna esperienza) Max 10 punti		
B3	- Esperienza di docenza in percorsi di formazione e aggiornamento destinati ai docenti, attinenti all'oggetto dell'incarico per cui si concorre (per incarichi o esperienze di almeno 20 ore)	2 punti per esperienza Max 10 punti		



B4	- Esperienze professionali nel settore di pertinenza (per incarichi o esperienze almeno quadrimestrali) non rientranti nei casi precedenti	1 punto per esperienza <i>(per incarichi ed esperienze pari o superiori a un anno)</i>  Max 10 punti		
<b>Cod. C</b>	<b>ANZIANITA' DI SERVIZIO</b>	<b>Punteggio previsto MAX 10 PUNTI</b>	<b>Punteggio attribuito dal candidato</b>	<b>Punteggio attribuito dalla commissione</b>
C1	anzianità di servizio (ruolo)	Da 1 a 5: 2 punti Da 5 a 10: 4 punti Da 10 in poi: 10 punti		
<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>		<b>MAX 100 PUNTI</b>		

**\* Evidenziare nel curriculum il titolo valutabile con riferimento al codice corrispondente alla voce da valorizzare. (A1, A2, A3...).**

DATA \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

FIRMA \_\_\_\_\_