



Circolare interna n. 86 /2024 del 06/11/2024

Al Personale ATA  
Loro Sede

**OGGETTO: Pianificazione mensile dei 3 giorni di permesso L. 104/92 (art. 99, comma 1 del CCNL Istruzione e Ricerca 2019/2021).**

Con riferimento ai permessi di cui in oggetto, si chiede una pianificazione mensile di massima (possibilmente in giorni non ricorrenti) da consegnare in segreteria entro i primi 5 giorni di ogni mese in **formato cartaceo o PDF**, fermo restando che, nello stessa mensilità, i permessi devono essere richiesti **tutti o a giorni o a ore** non essendo ammessa la possibilità di fruizione mista.

Si tratta di una pianificazione che permette di concordare preventivamente le giornate di permesso che, in dimostrate situazioni di urgenza, possono essere comunque modificate al fine di organizzare tempestivamente il servizio.

L'Inps, con circolare applicativa n. 45 dell'1/03/2011, in riferimento alla modalità di fruizione dei permessi per l'assistenza a disabili in situazione di gravità, al punto 2 ha precisato che **"il dipendente è tenuto a comunicare al Direttore della struttura di appartenenza, all'inizio di ciascun mese, la modalità di fruizione dei permessi, non essendo ammessa la fruizione mista degli stessi nell'arco del mese di riferimento ed è tenuto altresì a comunicare, per quanto possibile, la relativa programmazione"**.

Al fine di evitare l'insorgere di responsabilità di carattere disciplinare, penale e patrimoniale, si ritiene doveroso ricordare al personale che beneficia delle disposizioni previste dalla Legge 104/92 che, pur trattandosi di un diritto destinato e di cui può beneficiare, a richiesta, il lavoratore, il destinatario effettivo è il familiare al quale deve essere garantita, in via esclusiva, l'assistenza.

La richiesta del permesso, di cui alla Legge 104/92, è subordinata ad una precisa responsabilità personale, ragion per cui la firma della dichiarazione sostitutiva di certificazione, resa ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/2000, impegna in misura inoppugnabile e, in caso di uso improprio, è previsto il licenziamento immediato e l'applicazione del codice penale.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Dott.ssa Antonia Suppa