



Finanziato dall'Unione europea  
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione  
e del Merito



Comune di Chiesina  
Uzzanese

Circ. n. 64

Ponte Buggianese (PT), 02 novembre 2023

Al personale docente dell'Istituto  
Al Personale ATA dell'Istituto  
Alla DSGA  
Alla bacheca del registro elettronico  
Al Sito WEB della scuola

**OGGETTO: Sciopero nazionale personale docente e A.T.A., insegnanti di religione cattolica (IRC), DSGA a tempo determinato e indeterminato indetto dall'Associazione sindacale Fe.N.S.I.R – intera giornata 10 novembre 2023**

Ai sensi dell'articolo 3, comma 4 dell'accordo Aran sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali (pubblicato in G.U. serie generale n. 8 del 12/01/2021), si comunica quanto segue:

**A) DATA, DURATA DELLO SCIOPERO E PERSONALE INTERESSATO**

Sciopero nazionale personale docente e A.T.A., insegnanti di religione cattolica (IRC), DSGA a tempo determinato e indeterminato – intera giornata 10 novembre 2023

**B) OO.SS. INTERESSATE E MOTIVAZIONI**

Lo sciopero è stato indetto dall'Associazione sindacale Fe.N.S.I.R

**C) INFORMATIVA AI DIPENDENTI.** L'azione di sciopero interessa anche i lavoratori del settore istruzione individuato come servizio pubblico essenziale ai sensi dell'art. 1 della legge 12 giugno 1990, n. 146 e successive modifiche ed integrazioni e delle norme pattizie definite ai sensi dell'art. 2 della legge medesima. L'art. 3, comma 4, dell'Accordo Aran sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero firmato il 2 dicembre 2020, prevede che: *“In occasione di ogni sciopero, i dirigenti scolastici invitano in forma scritta, anche via e-mail, il personale a comunicare in forma scritta, anche via e-mail, entro il quarto giorno dalla comunicazione della proclamazione dello sciopero, la propria intenzione di aderire allo sciopero o di non aderirvi o di non aver ancora maturato alcuna decisione al riguardo. La dichiarazione di adesione fa fede ai fini della trattenuta sulla busta paga ed è irrevocabile, fermo restando quanto previsto al comma 6. A tal fine i dirigenti scolastici riportano nella motivazione della comunicazione il testo integrale del presente comma”.*

Per assicurare le prestazioni relative alla garanzia dei servizi pubblici essenziali così come individuati



Finanziato  
dall'Unione europea  
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione  
e del Merito



Comune di Chiesina  
Uzzanese

dalla normativa citata e attivare la procedura relativa alla comunicazione dello sciopero alle famiglie ed agli alunni si invitano le SS.VV a compilare tassativamente **entro le ore 23,50 del 07/11/2023** il Forms Office <https://forms.office.com/e/XwTqHmuY8s> barrando una delle seguenti voci:

1. Dichiaro la mia intenzione di aderire allo sciopero
2. Dichiaro la mia intenzione di non aderire allo sciopero
3. Dichiaro di non aver ancora maturato alcuna decisione sull'adesione o meno allo sciopero

**Si comunica che la compilazione della dichiarazione, relativamente alla presa visione, è necessaria,** affinché sia acquisita agli atti la certezza di aver informato tutti i dipendenti.

Inoltre, come previsto dalla normativa, le pubbliche amministrazioni "sono tenute a rendere pubblico tempestivamente il numero dei lavoratori che hanno partecipato allo sciopero, la durata dello stesso e la misura delle trattenute effettuate per la relativa partecipazione".

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
(Dott.ssa Antonia Suppa)**



Firmato digitalmente da:

SUPPA ANTONIA

Firmato il 02/11/2023 15:04

Seriale Certificato: 2704512

Valido dal 02/09/2023 al 02/09/2026

InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

Bergamo, 27 ottobre 2023

**Al Ministero dell'Istruzione e del Merito**  
**Gabinetto – Ufficio Relazioni Sindacali –**  
**Viale Trastevere, 176/a**  
**00187 ROMA**  
PEC: [uffgabinetto@postacert.istruzione.it](mailto:uffgabinetto@postacert.istruzione.it)

**Al Ministero della Funzione Pubblica**  
**C.so V. Emanuele, 116**  
**00187 ROMA**  
PEC: [protocollo\\_dfp@mailbox.governo.it](mailto:protocollo_dfp@mailbox.governo.it)

**Al Presidente Commissione Garanzia**  
**dell'attuazione della legge sullo sciopero**  
**nei servizi pubblici essenziali**  
**P.zza del Gesù, 46**  
**00186 ROMA**  
PEC: [segreteria@pec.commissione-garanziasciopero.it](mailto:segreteria@pec.commissione-garanziasciopero.it)

Prot. 72SG/2023

**OGGETTO: PROCLAMAZIONE SCIOPERO NAZIONALE PERSONALE DOCENTE, INSEGNANTI DI RELIGIONE (IRC), ATA E DSGA A TEMPO DETERMINATO E INDETERMINATO**

La sottoscritta Organizzazione Sindacale Fe.N.S.I.R., Federazione Nuovi Sindacati Istruzione e Ricerca, con sede legale in Bergamo alla via Divisione Tridentina al n. 5 CF 95253070163 legalmente rappresentata dal dott. Giuseppe Favilla C.F. FVLGPP76B16C286B,

Visto il verbale n. 530 della seduta del 15 e 16 gennaio 2004 della Commissione di Garanzia per l'attuazione della legge sullo sciopero nei servizi essenziali che ha stabilito come "l'obbligatorietà dell'esperienza, in via preventiva, del tentativo di conciliazione ai sensi dell'art. 2 comma 2, della legge 146/1990, come modificata dalla legge n. 83/2000, non ricorra nell'ipotesi in cui l'oggetto della vertenza riguardi provvedimenti e iniziative legislative"

**INDICE e PROCLAMA**

**Lo sciopero del personale docente, docente di Religione, Ata, DSGA e DSGA facente funzione, ed educativo, a tempo indeterminato e a tempo determinato, per l'intera giornata del 10 novembre 2023**

**MOTIVAZIONI DELLO SCIOPERO**

**Per il personale docente precario di posto normale:**

Il DPCM del 4 agosto 2023 pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 25 settembre relativo ai percorsi abilitanti per il personale precario, questa organizzazione sindacale contesta:

- La mancata gratuità dei percorsi abilitanti
- Gli eccessivi oneri insostenibili per i corsisti a fronte di un percorso di studio e lavorativo che dovrebbe garantire la gratuità dell'accesso alla professione docente;
- Percorsi tortuosi e non finalizzati all'assunzione diretta del personale con 36 mesi di servizio, ma il prolungamento dello stato di precarietà;
- Disparità dei percorsi abilitanti tra i docenti a fronte di professionalità acquisite;
- Per il personale docente a tempo indeterminato in possesso di titoli idonei ingabbiati in gradi di scuola per cui i percorsi diventano onerosi a fronte di un bando di concorso riservato mai espletato nonostante la partecipazione del personale interessato.

**Per i docenti di religione cattolica, questa organizzazione sindacale contesta:**

- Mancata attuazione dell'art. 20 comma 4 della legge 112/2023, che modifica l'art. 1bis della legge 159/2019 e successive modificazioni, cioè a dire: ad oggi nessun concorso straordinario né ordinario a quasi 20 anni dell'unico concorso del 2004. Il personale docente incaricato annuale di religione cattolica si attesta a 17795, di cui oltre 14500 con oltre 36 mesi di servizio. La norma prevede che solo il 70% dei posti liberi e vacanti nell'organico stabilito dalla legge 186/2003, cioè 4480 saranno destinati ad essere ricoperti da docenti di ruolo mentre 10000 docenti con oltre 36 mesi di servizio dovranno attendere ancora molti anni per ottenere un contratto a tempo indeterminato.
- La legge 79/2022 che prevede il concorso straordinario seppur chiaro nella modalità di esame (metodologico-didattico) e sulla graduatoria ad esaurimento successiva, non prevede con la stessa chiarezza se sia previsto un punteggio minimo. Questa organizzazione sindacale chiede con risolutezza e in modo chiaro che il Decreto previsto dalla stessa norma preveda espressamente una prova orale senza punteggio minimo al fine di garantire l'effettivo debellamento del precariato, considerato comunque l'elevato numero della platea del personale avente diritto a partecipare (14500 IdRC).
- La poca certezza dei posti messi a concorso e per quali regioni. L'organico risulta in alcune regioni scoperto per oltre il 75%, chiediamo che venga previsto un concorso per tutte le regioni anche per quelle regioni in cui oggi non sono presenti posti in organico.
- La legge 159/2019 all'art. 1bis comma 3 prevede lo scorrimento delle graduatorie del concorso del 2004. Chiediamo che il personale di religione idoneo concorsuale possa vedersi riconosciuto il proprio posto occupato in qualità di incaricato annuale, in deroga alla legge 186/2003, come utile all'assunzione a tempo indeterminato.

**Per tutto il personale della scuola docente, docente di religione, personale educativo e ATA contestiamo:**

- Irrisori riconoscimenti contrattuali a fronte di proclami. Gli aumenti sembrano essere consistenti a fronte del taglio del cuneo fiscale. Effettivamente gli aumenti si attestano, con la firma definitiva del contratto, a circa 124 euro medi, poco più di 80 euro netti in busta paga. L'inflazione galoppante purtroppo supera di gran lunga il riconoscimento economico contrattuale, tra l'altro scaduto ormai da 2 anni e il nuovo contratto, nonostante gli annunci

del Ministro, non ha ancora i fondi necessari e sufficienti per un riconoscimento dignitoso delle professionalità della scuola.

- Chiediamo a gran voce che il nuovo Contratto rappresenti a pieno le professionalità della scuola; valorizzi il personale docente ed equipari gli stipendi agli standard europei con un aumento mensile medio di duecento euro. Riconosca al personale ATA un aumento proporzionato al profilo e standardizzato alle ore di lavoro, è impensabile che un dipendente con 36 ore settimanali percepisca al netto poco più di 1100 euro mensili. È giusto che il personale collaboratore scolastico, amministrativo e tecnico, nonché ai DSGA, a fronte anche delle nuove incombenze previste dal CCNL in attesa di firma definitiva, venga riconosciuto un congruo riconoscimento economico al fine di standardizzarlo agli importi europei.

**Per tutti questi motivi proclamiamo lo stato immediato di agitazione e lo sciopero per l'intera giornata del 10 novembre 2023**

**Si rammenta alle Istituzione in indirizzo di garantire l'informazione all'utenza sullo sciopero previsto ai sensi dell'art. 2 comma 6 della legge 146/1990 e successive modificazioni.**

Distinti saluti

IL SEGRETARIO GENERALE NAZIONALE

Giuseppe FAVILLA

